

「女性活躍推進法」に基づく情報公表

No.	情報公表項目	当社数値
1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	97%
2	(1)採用における男女別の競争倍率 又は(2)採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率)	(1) 男性 5.5倍 女性 2.5倍
3	労働者に占める女性労働者の割合	91%
4	(1)男女の平均継続勤務年数の差異 又は(2)男女別の採用10年前後の継続雇用割合	(1) 男性 14.2年 女性 8.2年
5	男女別の育児休業取得率	男性 0% 女性 93%
6	一月当たりの労働者の平均残業時間	13.7時間
7	雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の 平均残業時間	(正社員)13.7時間 (その他)0時間
8	年次有給休暇の取得率	79%
9	係長級にある者に占める女性労働者の割合	60%
10	管理職に占める女性労働者の割合	76%
11	役員に占める女性の割合	38%
12	男女別の職種又は雇用形態の転換実績	男性 1名 女性 15名
13	男女別の再雇用又は中途採用の実績	(再雇用) 男性 0名 女性 50名
14	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者: 66.4% 正社員: 67.0% パート・有期社員: 49.5%
	※対象期間	令和4年度(2022/4/1から2023/3/31まで)
	※差異についての補足説明	<正社員> 勤続年数及び平均年齢の差が大きい為、格差が生じている。世代や勤続年数が同じであれば差はない。また、女性社員の多くが産休、育休を利用しており、復帰後は短縮勤務制度も利用している。 休職中は給与の支給がないが人数に含まれている。 <パート・有期社員> 勤続年数及び平均年齢の差が大きい為、格差が生じていると考えられる。
15	データの対象	単体